
НОВОСТИ

Изменения в зачете излишне уплаченных налогов с 01.07.2026 (Комментарий к постановлению МНС № 18*)

* Постановление МНС Республики Беларусь от 26.05.2026 № 18 «О зачете излишне уплаченной суммы налога, сбора» (далее – [постановление МНС № 18](#)).

[Постановлением МНС № 18](#) определен порядок зачета излишне уплаченных налогов одного плательщика в счет обязательств другого плательщика, если последнему доначислили налоги в ходе проверки по [п. 4 ст. 33 НК](#)^{**}.

^{**} Налоговый кодекс Республики Беларусь (далее – [НК](#)).

Зачет излишне уплаченной плательщиком, в т.ч. ликвидированным (прекратившим деятельность), суммы налога, **установленной в период проведения проверки иного лица с применением оснований п. 4 ст. 33 НК**, при определении сумм налоговых обязательств, подлежащих уплате иным лицом (далее – зачет), производится в части налогов, исчисленных, уплаченных и не возвращенных плательщиком **на дату составления акта проверки** иного лица в отношении хозяйственных операций, подлежащих учету при корректировке налоговой базы и (или) сумм налогов иного лица ([п. 1 постановления МНС № 18](#)).

Справочно: когда применяются основания [п. 4 ст. 33 НК](#)

По результатам налоговой проверки налоговый орган может пересчитать налоговую базу и сумму налога к уплате, зачету или возврату, если выявлено хотя бы одно из следующих обстоятельств:

- в бухгалтерском учете, налоговом учете, декларациях или других документах отражены недостоверные сведения о хозяйственных операциях или объектах налогообложения;
- сделка совершалась главным образом для получения налоговой выгоды, например для уменьшения суммы налога, его возврата или зачета;
- хозяйственная операция фактически не совершалась. Например, товар не поступал, работы не выполнялись, услуги не оказывались или имущественные права не передавались.

[Постановлением МНС № 18](#) также утверждена последовательность погашения налогов. В первую очередь излишне уплаченные суммы налогов направляются на закрытие задолженности по подоходному налогу.

Зачет производится за каждый налоговый период (отчетный период при проверке части календарного года), за который установлена сумма излишне уплаченного плательщиком налога, а при наличии незачтенного остатка в следующем налоговом периоде (отчетном периоде при проверке части календарного года) – и в пределах сумм налогов, подлежащих уплате по результатам проверки иного лица, в следующей последовательности ([п. 2 постановления МНС № 18](#)):

- подоходный налог с физических лиц, перечисляемый в бюджет налоговым агентом;
- налог на прибыль;
- налог при упрощенной системе налогообложения;
- единый налог для производителей сельскохозяйственной продукции;
- единый налог с индивидуальных предпринимателей и иных физических лиц;
- подоходный налог с физических лиц, уплачиваемый при осуществлении предпринимательской деятельности;
- налог на добавленную стоимость;
- акцизы;
- налог на недвижимость;
- земельный налог;
- экологический налог;
- налог за добычу (изъятие) природных ресурсов; оффшорный сбор;
- транспортный налог;
- налог на игорный бизнес;
- иные налоги, в т.ч. отмененные.

Важно! Результаты произведенного зачета подлежат отражению в решении по акту проверки иного лица.

Учтите, что зачет не производится в отношении налогов, подлежащих уплате по результатам завершенных **до 1 июля 2026 г. проверок.**

[Постановление МНС № 18](#) вступает в силу с 1 июля 2026 г.

Оплата военных сборов в период трудового отпуска

На практике нередко случаи направления работников на военные и специальные сборы в период нахождения в трудовом отпуске. И тогда у бухгалтеров возникают вопросы о перерасчете отпускных и оплате периода военных сборов. С этими вопросами разберемся в материале.

Пример. Призыв работника на военные сборы в период его трудового отпуска

Работнику предоставлен трудовой отпуск согласно графику отпусков с 06.04.2026 по 06.05.2026 включительно на 29 календарных дней (далее – к.д.). С 13.04.2026 по 01.06.2026 он призван на военные сборы сроком на 50 к.д.

Как поступить с оплатой периода военных сборов, приходящегося на период трудового отпуска, и выплаченными отпускными?

Трудовой отпуск следует продлить или перенести на другое время с перерасчетом отпускных. За период военных сборов сохранить средний заработок (далее – СЗ) за рабочие дни (часы) по графику работы.

Гарантии для военнообязанных

За военнообязанными, призванными на военные сборы, за все время сборов, включая следование к месту проведения сборов и обратно, если это связано с выездом с места жительства, сохраняются ([часть первая ст. 339 ТК*](#)):

* Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – [ТК](#)).

- место работы;
- должность служащего (профессия рабочего);
- СЗ за все рабочие дни по месту работы.

Однако на практике данная норма часто вызывает споры. Есть мнение, что в период отпуска время нахождения работника на сборах не подлежит оплате, так как фактически он не работал, а находился в трудовом отпуске. Однако это ошибочное мнение.

Трудовой отпуск предназначен для отдыха работника, и предполагается, что работник может его использовать по своему усмотрению. Однако воинская обязанность, в т.ч. обязанность

прохождения военных и специальных сборов, – это обязанность граждан Республики Беларусь, которая относится к государственной обязанности ([ст. 1 Закона № 1914-XII*](#)).

* Закон Республики Беларусь от 05.11.1992 № 1914-XII «О воинской обязанности и воинской службе» (далее – [Закон № 1914-XII](#)).

Соответственно, несмотря на нахождение в трудовом отпуске, исполнить обязанность по направлению на военные сборы работник обязан как гражданин Республики Беларусь. А это исключает возможность использования им трудового отпуска по целевому назначению (для отдыха).

Как быть с трудовым отпуском?

Трудовым законодательством привлечение работника к выполнению государственных обязанностей с правом на освобождение от работы прямо относится к обстоятельству, при наступлении которого трудовой отпуск работника может быть продлен или перенесен ([п. 3 части первой ст. 171 ТК](#)).

В случае призыва работника на военные сборы:

- 1) во время трудового отпуска – он продлевается на соответствующее количество календарных дней трудового отпуска либо по желанию работника неиспользованная часть отпуска переносится на другой согласованный с нанимателем срок текущего рабочего года ([часть вторая ст. 171 ТК](#));
- 2) до начала трудового отпуска – отпуск по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года, определяемое по договоренности между работником и нанимателем ([часть третья ст. 171 ТК](#)).

Учитывая, что военные сборы относятся к государственной обязанности, нанимателю необходимо оформить продление или перенос неиспользованной части трудового отпуска. Работник, получается, в трудовом отпуске находился только 7 к.д., осталось 22 к.д.

В излагаемом примере первоначально предполагается продление трудового отпуска, так как на военные сборы работник призван уже во время трудового отпуска.

Разберем порядок оформления с учетом уже выплаченных ранее отпускных.

Вариант 1. Продление трудового отпуска

Основанием для издания приказа о продлении трудового отпуска будут справка, подтверждающая период прохождения военных сборов, и первоначальный приказ (записка) о трудовом отпуске ([п. 3 части первой и часть вторая ст. 171 ТК](#)).

В связи с продлением трудового отпуска СЗ не пересчитывается, так как между окончанием периода военных сборов и началом неиспользованной части отпуска перерыва в днях нет. При этом общее количество дней отпуска не изменяется.

Если в период, на который продлен отпуск, происходит повышение тарифной ставки (тарифного оклада) или тарифной ставки 1-го разряда, то со дня такого повышения следует пересчитать СЗ с применением поправочных коэффициентов и произвести доплату ([часть первая п. 31 Инструкции № 47*](#)).

* Инструкция о порядке исчисления среднего заработка, утвержденная постановлением Минтруда Республики Беларусь от 10.04.2000 № 47 (далее – [Инструкция № 47](#)).

Вариант 2. Перенос трудового отпуска на август 2026 г.

В связи с переносом трудового отпуска необходимо неиспользованные 22 к.д. отпуска сторнировать, а в августе рассчитать отпускные заново. Изменится и период для расчета отпускных. Соответственно, если ранее при предоставлении трудового отпуска в апреле период определялся с апреля 2025 г. по март 2026 г., то при переносе на август 2026 г. – с августа 2025 г. по июль 2026 г. Таким образом, нужно будет пересчитать отпускные с учетом изменения периода.

Справочно: об исчислении СЗ

СЗ, сохраняемый за время отпуска, исчисляется исходя из зарплаты, начисленной работнику за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу начала отпуска, независимо от того, за какой рабочий год предоставляется отпуск ([часть первая п. 5 Инструкции № 47](#)).

Как рассчитать СЗ за период военных сборов?

СЗ исчисляется исходя из зарплаты, начисленной за 2 календарных месяца работы (с 1-го до 1-го числа), предшествующих месяцу начала выплат ([часть первая п. 18 Инструкции № 47](#)).

При расчете СЗ определяется либо среднедневной заработок (далее – СДЗ) при 5-дневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье, либо среднечасовой заработок (далее – СЧЗ) (при работе согласно графику работ (сменности)).

Размер СДЗ (СЧЗ) определяется делением начисленной заработной платы за принятый для исчисления период на фактически проработанные в этом периоде дни (часы) ([часть вторая п. 19 Инструкции № 47](#)).

Далее рассчитаем СЗ за период военных сборов, при условии что работник работает:

- 1) по графику 5-дневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье;
- 2) согласно графику сменности.

Вариант 1. Расчет СЗ за период военных сборов при работе в режиме 5-дневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье

Шаг 1. Определите СДЗ работника (см. табл. 1 на с. 9).

Таблица 1

Месяц и год, принимаемый для расчета	Отработанные дни в принятом периоде	Зарплата	СДЗ, руб.
Февраль 2026 г.	20	1 900,00	×
Март 2026 г.	22	2 200,00	×
Итого	42	4 100,00	97,62 (4 100 / 42)

СДЗ составил 97,62 руб.

Шаг 2. Определите СЗ за период военных сборов (см. табл. 2).

СЗ определяется путем умножения СДЗ на количество рабочих дней согласно ПВТР, графику работы работника, приходящихся на период военных сборов.

Таблица 2

Месяц и год сохранения СЗ	Количество рабочих дней по графику работы, ПВТР, приходящихся на военные сборы	Сумма, руб. (рабочие дни × СДЗ)
Апрель 2026 г.	13	1 269,06 (13 × 97,62)
Май 2026 г.	20	1 952,40 (20 × 97,62)

Июнь 2026 г.	1	97,62
Итого	34	3 319,08

Вариант 2. Расчет СЗ за период военных сборов при работе согласно графику сменности

Шаг 1. Определите СЧЗ работника (см. табл. 3).

Таблица 3

Месяц и год, принимаемый для расчета	Отработанные часы в принятом периоде	Зарплата	СЧЗ, руб.
Февраль 2026 г.	160	1 900,00	×
Март 2026 г.	176	2 200,00	×
Итого	336	4 100,00	12,20 (4 100 / 336)

СЧЗ составил 12,20 руб.

Шаг 2. Определите СЗ за период военных сборов (см. табл. 4).

СЗ определяется путем умножения СЧЗ на количество рабочих часов согласно графику сменности, приходящихся на период военных сборов.

Таблица 4

Месяц и год сохранения СЗ	Количество рабочих часов по графику сменности, приходящихся на военные сборы (условно)	Сумма, руб. (часы × СЧЗ)
Апрель 2026 г.	102	1 244,40 (102 × 12,20)
Май 2026 г.	159	

		1 939,80 (159 × 12,20)
Июнь 2026 г.	0	0,00
Итого	261	3 184,20

Отпускные-2026: напоминаем правила расчета среднего заработка

Отпускная пора добавляет работы бухгалтеру. И хоть порядок расчета среднего заработка (далее – СЗ), сохраняемого за время отпуска, не менялся с 1 января 2023 г., у практиков остаются вопросы при его расчете. Ответы на них будут полезны многим читателям.

Пример 1. Включение квартальной премии в расчет СЗ

В апреле 2026 г. работнику была выплачена квартальная премия за IV квартал 2025 г. и за I квартал 2026 г.

Как данная премия будет включаться в расчет отпускных и в иных случаях расчета СЗ?

Порядок включения квартальной премии в расчет СЗ, сохраняемого за время отпуска, за время выполнения государственных и общественных обязанностей и в других случаях, существенно отличается.

При расчете отпускных надо руководствоваться [п. 15 Инструкции № 47](#)^{*}. Премии (в нашем случае – это премии по итогам работы за квартал) в принятом расчетном периоде включаются в заработную плату того месяца, на который они приходятся согласно лицевому счету.

^{*} Инструкция о порядке исчисления среднего заработка, утвержденная постановлением Минтруда Республики Беларусь от 10.04.2000 № 47 (далее – [Инструкция № 47](#)).

При включении квартальной премии в расчет СЗ не применяется порядок пропорционального включения ее сумм в привязке к количеству месяцев принятого расчетного периода. Не имеет значения и количество выплаченных квартальных премий, т.е. не нужно учитывать только последнюю выплату. Эти правила прописаны в [п. 16 Инструкции № 47](#) и касаются только вознаграждений по итогам работы за год и других единовременных выплат по результатам работы за год.

Таким образом, при расчете отпускных, если апрель 2026 г. является полным месяцем и включается в расчетный период, то и суммы квартальной премии как за IV квартал 2025 г., так и за I квартал 2026 г. включаются в расчет СЗ.

При расчете СЗ в иных случаях руководствуемся [гл. 3 Инструкции № 47](#), а порядок включения квартальной премии прописан в [п. 24 Инструкции № 47](#). Такая сумма учитывается в составе начисленной заработной платы каждого месяца в размере 1/3 от общей ее суммы. При этом для

исчисления СЗ принимается последняя произведенная выплата. Квартальная премия учитывается при исчислении СЗ в трех месяцах пропорционально отработанному времени, начиная с месяца, на который она приходится согласно лицевому счету.

Например, принятый расчетный период – март – апрель 2026 г. В апреле работником отработано 19 рабочих дней из 21 положенного по графику. В апреле начислены квартальная премия за IV квартал 2025 г. в сумме 1 500 руб. и квартальная премия за I квартал 2026 г. в сумме 600 руб.

В расчет СЗ в заработную плату апреля следует включить 180,95 руб. квартальной премии за I квартал 2026 г. Почему так? Объясняю.

1. Принимаем последнюю произведенную выплату – это квартальная премия за I квартал 2026 г. (600 руб.).
2. Включаем ее сумму в расчет в трех месяцах, начиная с месяца выплаты, т.е. с апреля (600 руб. / 3 мес. = 200 руб.).
3. В апрель включается сумма премии пропорционально отработанным дням – 180,95 руб. (200 руб. / 21 день × 19 дней).

Пример 2. Включение неполного месяца в расчет СЗ, сохраняемого за время отпуска

Сотрудник не отработал полный рабочий год, и в расчетном периоде (6 месяцев) есть неполный месяц, в котором заработок выше заработка в остальных месяцах расчетного периода.

Включаем ли мы такой месяц в расчет СЗ, сохраняемого за время отпуска?

Нет, не включаем. В [части первой п. 9 Инструкции № 47](#) прописано, что в случае, когда работник перед уходом в отпуск отработал у нанимателя менее года, СЗ исчисляется исходя из заработной платы, начисленной за **полные** месяцы до ухода в отпуск.

Справочно: какие месяцы являются полными

Полным месяцем считается календарный месяц, в котором работник отработал рабочие дни согласно правилам внутреннего трудового распорядка или утвержденному графику работ (сменности), а также дни его отсутствия в соответствии с законодательством, в случаях сохранения СЗ в размере 100 % ([часть вторая п. 9 Инструкции № 47](#)).

Таким образом, в ситуации, когда работник отработал в организации менее года до ухода в трудовой отпуск, при расчете отпускных неполные месяцы исключаются из расчета безоговорочно, т.е. без сравнения уровня зарплат. По разъяснениям специалистов Минтруда и соцзащиты, [п. 9 Инструкции № 47](#) следует применять буквально.

Пример 3. Включение дополнительных свободных дней матери в расчет СЗ, сохраняемого за время отпуска

У работницы двое детей 7 и 11 лет. Каждый месяц ей предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере СЗ по колдоговору. Сейчас она идет в трудовой отпуск. В расчетном периоде каждый месяц был такой день.

Нужно ли включать в расчет отпускных оплату таких дней?

Нет, не нужно. Свободный от работы день в месяц, оплачиваемый за счет организации по ЛПА, предоставляется работнице на основании [части третьей ст. 265 ТК](#)^{*}.

^{*} Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – [ТК](#)).

Такая выплата не включается в расчет и не учитывается при сравнении зарплат, поскольку оплата такого дня **может** быть предусмотрена ЛПА, а не предусмотрена законодательством. Месяц, в котором есть такой день, считается неполным.

Поскольку такой день был в каждом месяце, т.е. в расчетном периоде нет полных месяцев, то исчисление СЗ производится в порядке, установленном [п. 10 Инструкции № 47](#).

Пример 4. Включение свободных дней матери в расчет СЗ, сохраняемого за время отпуска

В организации имеют место случаи предоставления работникам свободных от работы дней в неделю, оплачиваемых за счет организации, и в месяц – оплачиваемых за счет ФСЗН (так называемых дней матери).

Нужно ли включать в расчет отпускных оплату таких дней?

Да, нужно.

Свободный от работы день в неделю, оплачиваемый за счет организации, предоставляется работникам в соответствии с [частью второй ст. 265 ТК](#). Средний заработок за такой день включается в расчет отпускных ([подп. 2.2 п. 2 Перечня № 47](#)^{**}). Если все остальные рабочие дни отработаны полностью, это будет полный месяц, поскольку за такой день сохраняется 100 % среднего заработка за время отсутствия на работе в соответствии с законодательством.

^{**} Перечень выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка, приложение к Инструкции № 47 (далее – [Перечень № 47](#)).

Сравнивать зарплаты по величине не требуется.

Свободный от работы день в месяц, оплачиваемый за счет ФСЗН, предоставляется работникам в соответствии с [частью первой ст. 265 ТК](#). Порядок его включения в СЗ аналогичен свободному от работы дню в неделю.

Пример 5. Вознаграждение по итогам года начислено в месяце, исключенном из расчетного периода

В январе 2026 г. работнику было начислено вознаграждение по итогам года. Но данный месяц исключен из расчетного периода.

Подлежит ли полностью исключение годового вознаграждения из расчета СЗ, сохраняемого за время отпуска?

Да, годовое вознаграждение, начисленное и приходящееся на месяц, исключаемый из расчетного периода, исключается и не учитывается в других месяцах расчетного периода.

Пример 6. Включение вознаграждения по итогам года в расчет СЗ, сохраняемого за время отпуска

Работнику в январе 2026 г. выплачено годовое вознаграждение в размере 1 200 руб. Отпуск предоставлен в мае 2026 г. С расчетного периода исключены 2 неполных месяца (май 2025 г. и март 2026 г.).

В какой сумме следует включить годовое вознаграждение при исчислении СЗ, сохраняемого за время отпуска?

В расчет отпускных принимается вознаграждение в сумме 1 000 руб. ($1\,200 / 12 \times 10$). Данная сумма включается в расчет отпускных в заработок января 2026 г.

Если начисление годового вознаграждения приходится на месяц, учтенный в расчетном периоде, то в расчет его сумма включается пропорционально количеству месяцев, оставшихся для исчисления по отношению к периоду, принимаемому для исчисления СЗ ([п. 16 Инструкции № 47](#)).

Важно! Одно годовое вознаграждение, выплачиваемое частями, включается в расчет в месяцах начисления.

Временная нетрудоспособность после увольнения

Пособие по временной нетрудоспособности (далее – ВН) после увольнения подлежит выплате, если болезнь началась в период работы у прежнего нанимателя. Рассмотрим в статье порядок налогообложения и отражение в отчетности данной выплаты.

Пример. Временная нетрудоспособность продолжается после увольнения. Расчет, налогообложение и отражение в отчетности

Работник, уволенный в связи с окончанием контракта 28.05.2026, заболел 22 мая. Листок нетрудоспособности (далее – ЛН) он представил 9 июня за период 22.05.2026–08.06.2026. Запрос в Фонд отправлен 09.06.2026, ответ получен 10.06.2026. Пособие по временной нетрудоспособности назначено 10.06.2026. Размер среднедневного заработка (СДЗ) – 72,14 руб., стаж – более 10 лет, пособие должно быть не ниже минимального и не выше максимального. Размер начисленного окончательного расчета 28.05.2026 – 1 580,44 руб. (удержан подоходный налог – 174,26 руб.). У работника двое детей до 18 лет. Заявление на предоставление стандартных налоговых вычетов на период после увольнения он представил.

Каковы действия бухгалтера?

Шаг 1. Определите право бывшего работника на пособие и порядок его назначения.

1.1. В случае прекращения работы по трудовому договору, в период которого у работника возникло право на пособие по ВН, пособие на периоды, продолжительность которых установлена [Положением № 569](#)^{*}, назначается и выплачивается по прежнему месту работы ([часть пятая п. 31 Положения № 569](#)).

^{*} Положение о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (далее – [Положение № 569](#)).

1.2. Обратиться за пособием по временной нетрудоспособности надо **не позднее 6 месяцев** со дня, следующего за днем окончания периода освобождения от работы или иной деятельности в связи с ВН ([часть третья п. 4 Положения № 569](#)).

При этом **днем обращения за пособием** является день представления правильно оформленного ЛН ([часть вторая п. 36 Положения № 569](#)).

В случае представления ЛН после истечения срока обращения пособие по ВН по нему не назначается ([часть четвертая п. 4 Положения № 569](#)).

1.3. Срок назначения пособия – **10 дней** со дня обращения. При необходимости получения от других органов и организаций дополнительной информации или сведений пособие может быть назначено в течение 1 месяца ([часть первая п. 36 Положения № 569](#)).

1.4. Период назначения пособия по ВН – весь период, удостоверенный ЛН, в т.ч. и после увольнения.

Так как бывший работник заболел во время работы и представил ЛН до истечения 6-месячного срока, он имеет право на пособие.

Следовательно, пособие по ВН надо назначить за весь период болезни, удостоверенный ЛН, – с 22.05.2026 по 08.06.2026.

Шаг 2. Заполните и отправьте в Фонд запрос на получение СДЗ и сведений о стаже уплаты страховых взносов.

Шаг 3. Получив от работника ЛН, заполните оборотную сторону ЛН.

Важно правильно заполнить позицию «**Даты обращения за пособием и назначения пособия**».

Днем обращения является 9 июня, пособие должно быть назначено в 10-дневный срок. В нашем случае пособие по ВН назначено 10 июня. Обе эти даты должны быть указаны на оборотной стороне ЛН.

При наличии имеющихся льгот при оплате ЛН вносится запись в строку «Особые отметки».

Обратите внимание! Протокол заседания комиссии на период назначения пособия по ВН после увольнения не составляется.

Шаг 4. После получения ответа из Фонда на запрос начислите пособие по ВН.

Рассчитайте пособие из СДЗ.

Пособие исчисляйте в следующем порядке: размер СДЗ умножьте на число календарных дней (к.д.) ВН и на 100 % или 80 % (в зависимости от стажа уплаты взносов, указанного в ответе на запрос в Фонд).

Пособие по ВН за дни мая 2026 г. составляет:

72,14 руб. × 10 к.д. × 100 % = 721,40 руб.,

в т.ч. за дни до увольнения: $72,14 \text{ руб.} \times 7 \text{ к.д. (с 22 по 28 мая)} \times 100 \% = 504,98 \text{ руб.};$

за дни после увольнения: $72,14 \text{ руб.} \times 3 \text{ к.д. (с 29 по 31 мая)} \times 100 \% = 216,42 \text{ руб.}$

Пособие по ВН за дни июня 2026 г. (период после увольнения с 1 по 8 июня) составляет:

$72,14 \text{ руб.} \times 8 \text{ к.д.} \times 100 \% = 577,12 \text{ руб.}$

Итого сумма пособия по ВН:

$721,40 \text{ руб.} + 577,12 \text{ руб.} = 1\,298,52 \text{ руб.}$

Сравните сумму пособия, начисленного из СДЗ, с пособием, рассчитанным из минимальной заработной платы (МЗП).

Пособие в минимальном размере исчисляйте в следующем порядке: МЗП за месяц, предшествующий месяцу ВН, разделите на число календарных дней месяца, на который приходится период болезни, и умножьте на число календарных дней болезни. Размер МЗП составляет 858 руб.

Пособие в минимальном размере:

– за май: $858 \text{ руб.} / 31 \text{ к.д.} \times 10 \text{ к.д.} = 276,77 \text{ руб.};$

– за июнь: $858 \text{ руб.} / 30 \text{ к.д.} \times 8 \text{ к.д.} = 228,80 \text{ руб.}$

Итого пособие в минимальном размере:

$276,77 \text{ руб.} + 228,80 \text{ руб.} = 505,57 \text{ руб.}$

$1\,298,52 \text{ руб.} > 505,57 \text{ руб.}$

Таким образом, пособие по ВН должно быть назначено в размере 1 298,52 руб. (из СДЗ).

Шаг 5. Рассчитайте сумму подоходного налога с пособия по ВН с учетом налога, удержанного при исчислении окончательного расчета при увольнении.

От подоходного налога освобождаются пособия по государственному социальному страхованию и государственному социальному обеспечению и надбавки к ним, кроме пособий по ВН ([п. 1 ст. 208 НК*](#)).

* Налоговый кодекс Республики Беларусь (далее – [НК](#)).

Таким образом, из пособия по ВН следует исчислить подоходный налог в общеустановленном порядке.

Пособие за период ВН с 22 по 31 мая для исчисления подоходного налога относится к доходам мая, за период с 1 по 8 июня – к доходам июня ([абз. 2 п. 4 ст. 213 НК](#)).

При этом в отношении пособия по ВН за период после увольнения (с 29.05.2026 по 08.06.2026) по заявлению работника при отсутствии основного места работы могут быть предоставлены стандартные налоговые вычеты (СНВ) в соответствии со [ст. 209 НК \(части первая и вторая п. 2 ст. 209 НК\)](#).

Рассчитайте сумму подоходного налога за каждый месяц налогового периода:

– за май: $((1\,580,44 \text{ руб.} + 721,40 \text{ руб.}) - (120 \text{ руб.} \times 2)) \times 13 \% - 174,26 \text{ руб.} = 93,78 \text{ руб.}$ – к перечислению с доходов мая;

– за июнь: $(577,12 \text{ руб.} - 216 \text{ руб.} - (120 \text{ руб.} \times 2)) \times 13 \% = 15,75 \text{ руб.}$ – к перечислению с доходов июня,

где 216 руб. – СНВ при доходе до 1 308 руб. в месяц ([подп. 1.2 п. 1 ст. 209 НК](#));

120 руб. – СНВ на каждого из двоих детей до 18 лет по части восьмой [подп. 1.2 п. 1 ст. 209 НК](#).

К сведению! В сведениях о доходах отразите всю сумму начисленного дохода, предоставленных СНВ и удержанного подоходного налога за период до и после увольнения.

Шаг 6. Не удерживайте взносы в ФСЗН, Белгосстрах из сумм пособия по ВН.

На сумму пособий за счет средств государственного социального страхования не начисляются взносы в ФСЗН (в т.ч. на профессиональное пенсионное страхование) и Белгосстрах ([п. 1 Перечня № 115*](#)).

* Перечень выплат, на которые не начисляются взносы на государственное социальное страхование, в том числе на профессиональное пенсионное страхование, в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь и по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие «Белгосстрах», утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.01.1999 № 115 (далее – [Перечень № 115](#)).

Шаг 7. Составьте 2 формы ПУ-3 за II квартал при наступлении сроков подачи отчетности в ФСЗН.

По уволенному работнику за II квартал 2026 г. необходимо подать 2 формы ПУ-3:

- по коду застрахованного лица «01» отражается пособие по ВН за период с 22.05.2026 по 28.05.2026;
- по коду застрахованного лица «06» отражается пособие по ВН за период с 29.05.2026 по 08.06.2026.

В разд. 1 формы ПУ-3 полученные работником доходы, в т.ч. пособие по ВН, отражаются с разбивкой по месяцам, за которые они начислены.

Форма ПУ-3 с кодом «01»

Доходы, в т.ч. сумма пособия по ВН, начисленные за период действия трудового договора (контракта), отражаются в форме ПУ-3 по коду категории застрахованного лица «01».

Период ВН, за который назначено пособие, в разд. 2 «Дополнительные сведения о стаже» формы ПУ-3 обозначается кодом «ПОСОБИЕ» (позиция 01 приложения 1, позиция 61 приложения 2 к Инструкции № 14^{**}):

^{**} Инструкция о порядке заполнения форм документов персонифицированного учета, утвержденная постановлением правления ФСЗН Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 14.10.2025 № 14 (далее – [Инструкция № 14](#)).

Раздел 2. Дополнительные сведения о стаже

Период работы		Вид деятельности (код)	Дополнительные сведения	
начало	окончание		показатель	продолжительность рабочей недели
01/01/2026	21/05/2026	ВЗНОСЫВРЕМ		
22/05/2026	28/05/2026	ПОСОБИЕ		

Форма ПУ-3 с кодом «06»

Сумма пособия, назначенная за период после увольнения, отражается в отдельной форме ПУ-3 по коду категории застрахованного лица «06».

В разд. 2 указывается период, за который назначено это пособие, по коду вида деятельности «ВРЕМНЕТРУД» (позиция 66 приложения 2, позиция 06 приложения 1 к Инструкции № 14):

Раздел 2. Дополнительные сведения о стаже

Период работы		Вид деятельности (код)	Дополнительные сведения	
начало	окончание		показатель	продолжительность рабочей недели
29/05/2026	08/06/2026	ВРЕМНЕТРУД		

Лица, выполняющие работы по договору подряда, тоже болеют: когда и как им назначать пособие?

На примере трех ситуаций из практики автор поясняет порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности для лиц, выполняющих работы по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности (далее – ГПД). Выделены важные вопросы, которые неизбежно возникают при выполнении расчета пособий бухгалтером: кто назначает, какие выплаты учитываются, когда и как оформляется запрос и др.

Пример 1. Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком лицу, работающему по ГПД

Между организацией и физическим лицом заключались договоры подряда ежемесячно с марта по июнь 2026 г. на календарный месяц. Подрядчик 3 июня 2026 г. представил листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком при амбулаторном лечении с 26 мая по 2 июня 2026 г. (8 календарных дней). Вознаграждение по договору подряда за март отражено в форме ПУ-3 в апреле в сумме 270 руб., по договору подряда за апрель – в мае в сумме 1 210 руб. По договору подряда за май вознаграждение будет выплачено предположительно 5 июня 2026 г. (начисленная сумма – 1 246 руб.).

Когда можно подавать запрос на получение сведений о периодах уплаты обязательных страховых взносов и размере среднедневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам (далее – запрос) в территориальный орган ФСЗН Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь (далее – территориальный орган Фонда) в данной ситуации?

Какие вознаграждения учитываются при исчислении пособия по временной нетрудоспособности?

Как назначается пособие по временной нетрудоспособности?

Лицам, выполняющим работы по ГПД, пособие по временной нетрудоспособности назначается по случаям временной нетрудоспособности, наступившим в период действия ГПД. Пособие по временной нетрудоспособности в таких случаях исчисляется на основании сведений индивидуального персонифицированного учета в системе государственного социального страхования (далее – сведения персонифицированного учета) из размера среднедневного

вознаграждения, отраженного до месяца возникновения права на пособие, на которое начислены обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – бюджет фонда). Если до месяца возникновения права на пособие по временной нетрудоспособности вознаграждение отсутствует, пособие исчисляется на основании сведений персонифицированного учета из размера среднедневного первого отраженного вознаграждения по данному договору, на которое начислены обязательные страховые взносы ([часть первая п. 27 Положения № 569*](#)).

* Положение о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (далее – [Положение № 569](#)).

Если до месяца возникновения права на пособие по временной нетрудоспособности вознаграждение отсутствует, размер среднедневного вознаграждения для его исчисления определяется делением начисленной суммы первого вознаграждения по ГПД на число календарных дней периода его действия по месяц начисления вознаграждения, но не более периода действия этого договора, на основании сведений персонифицированного учета ([часть третья п. 27 Положения № 569](#)).

В случае прекращения выполнения работ по ГПД, в период которого у лица возникло право на пособие по временной нетрудоспособности, пособие на период, продолжительность которого установлена [Положением № 569](#), назначается и выплачивается по прежнему месту выполнения работ по ГПД ([часть пятая п. 31 Положения № 569](#)).

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком не назначается за период после прекращения выполнения работ по ГПД ([подп. 9.7 п. 9 Положения № 569](#)).

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком назначается за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности, в размере 100 % среднедневного заработка ([подп. 18.5 п. 18 Положения № 569](#)).

Плательщик обязательных страховых взносов, у которого лицо выполняет работы по ГПД, не позднее 2 рабочих дней со дня обращения лица за пособием формирует и направляет в территориальный орган Фонда запрос по форме согласно [приложению 1 к Положению № 10*](#) ([часть первая п. 5 Положения № 10](#)).

* Положение о порядке предоставления сведений и информации при назначении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденное постановлением правления ФСЗН

Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 18.08.2023 № 10 (далее – [Положение № 10](#)).

Днем обращения за пособием по временной нетрудоспособности является день представления листков нетрудоспособности, выданных и оформленных в порядке, установленном законодательством, а для лиц, работающих по ГПД, представивших листки нетрудоспособности до подачи документов персонифицированного учета за текущий период, – день представления таких документов ([часть вторая п. 36 Положения № 569](#)).

При формировании запроса по застрахованному лицу, выполняющему работу по ГПД, плательщик обязательных страховых взносов должен проверить, чтобы на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица содержались:

- форма ПУ-3 с таким же номером, датой заключения договора и датой наступления случая временной нетрудоспособности в период действия договора;
- сумма вознаграждения по этому договору в форме ПУ-3 ([подп. 7.8 п. 7 Положения № 10](#)).

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется подрядчику из размера среднедневного вознаграждения, начисленного за работу по договору подряда, в период которого у него наступила временная нетрудоспособность.

Таким образом, запрос в территориальный орган Фонда подается не позднее 2 рабочих дней со дня после подачи в установленном порядке формы ПУ-3 с отражением вознаграждения по договору подряда за май 2026 г., в период которого у подрядчика наступила временная нетрудоспособность.

Если вознаграждение по договору подряда за май 2026 г. будет отражено в форме ПУ-3 в июне 2026 г. в сумме 1 246 руб., то среднедневной размер вознаграждения определяется территориальным органом Фонда путем деления указанной суммы вознаграждения на 31 календарный день (с 1 по 31 мая 2026 г.). Среднедневной размер вознаграждения составляет 40,19 руб. и указывается в сведениях о периодах уплаты обязательных страховых взносов в бюджет фонда и размере среднедневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам (далее – сведения) территориального органа Фонда.

Вознаграждения по договорам подряда за март и апрель 2026 г. не учитываются при исчислении пособия по временной нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком назначается за период с 26 по 31 мая 2026 г. (по день окончания договора подряда) в размере 241,14 руб. (40,19 руб. × 100 % × 6 дней).

Пример 2. Пособие по временной нетрудоспособности иностранцу, работающему по ГПД

В организации по договору подряда с ноября 2025 г. работает иностранный гражданин, временно проживающий в Республике Беларусь. Он представил листок нетрудоспособности в связи с заболеванием.

Имеет ли иностранный гражданин право на пособие по временной нетрудоспособности?

Право на пособие по временной нетрудоспособности имеют лица, работающие или осуществляющие иной вид деятельности, на которых распространяется государственное социальное страхование и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачиваются обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование.

Тот факт, что иностранный гражданин временно проживает в Республике Беларусь, не препятствует назначению ему пособия по временной нетрудоспособности. При назначении пособия применяются нормы [п. 27 Положения № 569](#).

Пример 3. Какие вознаграждения учитываются при исчислении пособия по временной нетрудоспособности лицу, работающему по ГПД

Между организацией и физическим лицом заключен договор подряда с 1 марта по 31 мая 2026 г. Подрядчик представил листок нетрудоспособности в связи с заболеванием с 18 мая по 8 июня 2026 г. (22 календарных дня). Вознаграждение по договору подряда за март 2026 г. (начисленная сумма 980 руб.) отражено в форме ПУ-3 в апреле 2026 г., вознаграждение по договору подряда за апрель 2026 г. (начисленная сумма 1 108 руб.) отражено в форме ПУ-3 в мае 2026 г. Стаж подрядчика – менее 10 лет.

Как назначается пособие по временной нетрудоспособности в данном случае?

Лицам, выполняющим работы по ГПД, пособие по временной нетрудоспособности назначается по случаям временной нетрудоспособности, наступившим в период действия ГПД. По такому договору пособие по временной нетрудоспособности исчисляется на основании сведений персонифицированного учета из размера среднедневного вознаграждения, отраженного до месяца возникновения права на пособие, на которое начислены обязательные страховые взносы ([часть первая п. 27 Положения № 569](#)).

Размер среднедневного вознаграждения для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления начисленной суммы вознаграждения на число календарных дней периода действия ГПД до месяца возникновения права на пособие на основании сведений персонифицированного учета ([часть вторая п. 27 Положения № 569](#)).

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием по общему правилу лицам, за которых или которыми в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование уплачивались за период с 1 января 2003 г. по квартал, предшествующий кварталу, в котором возникло право на пособие, в общей сложности менее 10 лет, назначается в размере 80 % среднедневного заработка ([часть первая п. 16 Положения № 569](#)).

В случае прекращения выполнения работ по ГПД, в период которого у лица возникло право на пособие по временной нетрудоспособности, пособие на период, продолжительность которого установлена [Положением № 569](#), назначается и выплачивается по прежнему месту выполнения работ по ГПД ([часть пятая п. 31 Положения № 569](#)).

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется из вознаграждения по договору подряда в сумме 980 руб., которое отражено в форме ПУ-3 в апреле 2026 г. (до месяца наступления временной нетрудоспособности). Среднедневной размер вознаграждения составит 16,07 руб. (980 руб. / 61 день (с 1 марта по 30 апреля 2026 г.)).

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием назначается на весь период, удостоверенный листком нетрудоспособности, в т.ч. за период после окончания действия договора подряда, в размере 282,83 руб. (16,07 руб. × 80 % × 22 дня).

Для лиц, выполняющих работы по ГПД, минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности не установлен.

По месту работы поступил не исполнительный лист, а постановление, вынесенное судебным исполнителем. Производить ли по нему удержание?

На работника по основному месту работы поступило постановление, вынесенное судебным исполнителем об удержании задолженности по коммунальным платежам.

Можно ли производить по такому документу удержание или нужно ожидать исполнительного листа или иного исполнительного документа?

С 01.01.2026 постановление судебного исполнителя считается исполнительным документом.

Обоснование ответа

В перечень документов об исполнительном производстве с 1 января 2026 г. внесены изменения – постановление, вынесенное судебным исполнителем, является исполнительным документом.

В нем должны быть указаны ([часть первая ст. 106 Закона № 439-3](#)^{*}):

^{*} Закон Республики Беларусь от 24.10.2016 № 439-З «Об исполнительном производстве» (далее – [Закон № 439-3](#)).

- размер удержаний из зарплаты и приравненных к ней доходов;
- требование о перечислении удержанных сумм взыскателю или на счет органа принудительного исполнения;
- очередность удовлетворения требований взыскателей;
- номер и дата исполнительного документа, на основании которого вынесено взыскание (например, исполнительный лист или определение о судебном приказе).

Такое постановление направляется судебным исполнителем по месту получения должником зарплаты и приравненных к ней доходов, указанных в [части третьей ст. 103 Закона № 439-3](#).

Этот исполнительный документ является основанием для удержания алиментов и иных удержаний с должников для нанимателей, которым он направлен для исполнения.

Важно! К постановлению судебного исполнителя исполнительный лист или иной документ не прилагается.

Имущественный вычет работнику-алиментщику. Признается ли он доходом для удержания алиментов?

Работник-алиментщик (алименты на ребенка – 25 %) представил пакет документов на получение имущественного налогового вычета (далее – ИНВ) по построенному жилью.

Доход работника за июнь – 2 468,00 руб. Квитанция об уплате кредита и процентов по нему по построенному жилью – 960,60 руб.

Как рассчитать сумму дохода, с которой следует исчислить алименты?

Алименты удерживаются с сумм заработка и (или) иного дохода, причитающегося лицу, уплачивающему алименты, после удержания (уплаты) из этого заработка и (или) иного дохода налогов в соответствии с налоговым законодательством и обязательных страховых взносов в ФСЗН ([абз. 2 п. 2 Перечня № 1092*](#)).

* Перечень видов заработка и (или) иного дохода родителей, подлежащих учету при определении размера алиментов, взыскиваемых на содержание несовершеннолетних детей, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 12.08.2002 № 1092 (далее – [Перечень № 1092](#)).

ИНВ – это уменьшение налогооблагаемой базы подоходного налога с дохода работника на сумму произведенных им и (или) членами его семьи расходов, связанных с приобретением или строительством жилья на территории Беларуси ([часть первая подп. 1.1 п. 1 ст. 211 НК**](#)). То есть сам ИНВ не признается доходом, с которого следует удерживать алименты, но он уменьшает подоходный налог к уплате, тем самым увеличивая сумму алиментов к уплате.

** Налоговый кодекс Республики Беларусь (далее – [НК](#)).

Для того чтобы понять, как изменится сумма алиментов к удержанию, предлагаю рассмотреть расчет в сравнительной таблице.

Расчет алиментов за июнь

Показатель	Сумма, руб., без применения ИНВ	Сумма, руб., с предоставленным ИНВ

Зарплата работника	2 468	2 468
Стандартный налоговый вычет на ребенка	63	63
<i>Примечание.</i> При определении размера налоговой базы подоходного налога плательщик имеет право на получение стандартных налоговых вычетов, в т.ч. в размере 63 руб. в месяц на ребенка до 18 лет и (или) каждого иждивенца (подп. 1.2 п. 1 ст. 209 НК)		
ИНВ	—	960,60
Подоходный налог к удержанию	$312,65$ $((2\,468 - 63) \times 13 \%)$	$187,77$ $((2\,468 - 63 - 960,60) \times 13 \%)$
Страховые взносы в бюджет ФСЗН (1 %)	$24,68$ $(2\,468 \times 1 \%)$	$24,68$ $(2\,468 \times 1 \%)$
Сумма алиментов за месяц	$532,67((2\,468 - 312,65 - 24,68) \times 25 \%)$	$563,89$ $((2\,468 - 187,77 - 24,68) \times 25 \%)$

Таким образом, ИНВ предоставляется в отношении дохода работника. С него алименты не удерживаются, но в связи с уменьшением подоходного налога сумма алиментов становится больше.

Работник - ответчик по гражданскому делу в суде. Сохраняется ли средний заработок за время отсутствия на рабочем месте?

Работник представил справку о нахождении его в суде по гражданскому делу, в котором он выступал в качестве ответчика.

Следует ли начислить средний заработок за период присутствия работника в суде?

Не следует.

Обоснование ответа

Если работник - ответчик по гражданскому делу в суде, то ему средний заработок (далее - СЗ) за время отсутствия на рабочем месте не сохраняется ([ст. 101 ТК](#)^{*}).

^{*} Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее - [ТК](#)).

На время выполнения государственных или общественных обязанностей, если в соответствии с законодательством эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, работникам гарантируется сохранение ([ст. 101 ТК](#)):

- места работы;
- должности служащего (профессии рабочего);
- СЗ за счет соответствующих государственных или иных органов и организаций.

Государственные обязанности подразумевают выполнение обязанностей, предусмотренных государством.

Общественные обязанности возникают в сфере общественных отношений.

Справочно: что является общественными отношениями

Общественные отношения - это те отношения, которые устанавливаются между большими группами людей. Их можно разделить:

- на экономические;
- политические;

- духовные;
- социальные.

Перечень государственных или общественных обязанностей, за выполнение которых в рабочее время сохраняется СЗ, приведен в [части третьей ст. 101 ТК](#).

В частности, в [п. 4 части третьей ст. 101 ТК](#) перечислены следующие случаи:

- явка по вызову в органы дознания, предварительного следствия, к прокурору и в суд в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика, понятого;
- явка для участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей и общественных защитников, представителей общественных организаций и трудовых коллективов.

Следовательно, время присутствия работника в суде в рабочее время в качестве ответчика оплате не подлежит.

Повышаем оклады каждые 3 месяца. Как правильно оформить приказ?

Директор организации принял решение о повышении окладов каждые 3 месяца в течение года на 10 %.

Как лучше оформить приказ о повышении: издать один приказ и прописать в нем, что каждые 3 месяца будет повышение окладов, или издавать приказы каждый раз перед очередным повышением?

Целесообразнее издавать отдельные приказы перед каждым повышением окладов.

Обоснование ответа

Законодательство напрямую не регулирует данные вопросы, поэтому наниматель вправе поступить любым из перечисленных в вопросе способов.

Первый вариант привлекателен тем, что упрощает бумажную работу, указывая последующие повышения зарплаты «раз и навсегда».

Однако при этом следует помнить 2 важных момента.

Во-первых, текущая экономическая ситуация не характеризуется стабильностью. За небольшой период времени может измениться финансовое состояние организации в худшую сторону настолько, что вопрос повышения заработной платы станет неактуальным или даже невозможным. В этом случае приказ, предусматривающий последовательное повышение окладов в течение предстоящего года, окажется своеобразной «ловушкой» для нанимателя.

Второе и не менее важное – это наличие законодательных ограничений на повышение зарплаты при определенных обстоятельствах.

Так, субъекты хозяйствования всех форм собственности, **имеющие задолженность по заработной плате и (или) обязательным страховым взносам в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, не могут повышать тарифные ставки, тарифные оклады, действующие размеры премий, надбавки и доплаты в период до погашения задолженности (п. 3 постановления № 1972^{*})**.

^{*} Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.12.1998 № 1972 «О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда работников отраслей экономики» (далее – [постановление № 1972](#)).

Также организации независимо от формы собственности **при наличии задолженности по платежам в бюджет и государственные целевые бюджетные фонды не могут повышать тарифные ставки (тарифные оклады)** работников до полного погашения этой задолженности, за исключением организаций, которым в соответствии с решениями Президента Республики Беларусь, областных, Минского городского Совета депутатов предоставлена отсрочка (рассрочка) погашения задолженности по платежам в бюджет, наложенным административным взысканиям и пеням при условии своевременной уплаты ими текущих платежей в бюджет ([п. 3 постановления № 1794](#)^{**}).

^{**} Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12.12.2001 № 1794 «О некоторых мерах по выплате заработной платы работникам отраслей экономики» (далее – [постановление № 1794](#)).

Таким образом, если финансовое состояние организации в последующем ухудшится настолько, что появятся перечисленные выше задолженности, то повышать оклады будет попросту уже **нельзя**.

Исходя из изложенного, считаю, что наиболее целесообразным в рассматриваемой ситуации является вариант оформления отдельных приказов перед каждым повышением окладов для минимизации возможных рисков со стороны нанимателя.

Работник в трудовом отпуске, а на него пришел исполнительный документ. Разберемся, как произвести удержание из выплаченных отпускных

В зарплатной истории подробно разберемся, как правильно произвести удержание алиментов на содержание ребенка. Важный нюанс: исполнительный лист пришел в период нахождения работника в отпуске и удержание нужно произвести из частично выплаченных отпускных.

Основные данные по работнику представлены в табл. 1.

Таблица 1

Показатель	Данные по работнику
Фамилия, имя, отчество	Сомов Алексей Игоревич
Должность	Маркетолог
Дата приема на работу	05.06.2023
Работает	По основному месту работы на 1,0 ставки
Тарифный оклад	2 400 руб.
Ежемесячная премия пропорционально отработанному времени	До 80 % от тарифного оклада. За июнь – 50 % от тарифного оклада
Дети и иждивенцы	Сын 11 лет
Отчетный период – июнь 2026 г.	
Рабочее время отработано согласно графику работ	96 ч / 12 рабочих дней (р.д.).

	Работник работает по графику 5-дневной 40-часовой недели, норма на июнь – 176 ч / 22 р.д.
Трудовой отпуск	С 21.05.2026 по 14.06.2026 – 25 календарных дней (к.д.)
Среднедневной заработок (СДЗ) для начисления отпускных	122,60 руб.
Выплата отпускных	18 мая 2026 г. *
Взносы в Фонд с отпускных	Начисляются с отпускных в месяце, на который они приходятся
Исполнительный документ о взыскании алиментов	Поступил в организацию 10 июня 2026 г. Удержание следует производить начиная с 25.05.2026 в размере 25 % от подлежащих выплате сумм
Зарплата + премия за май 2026 г. (за период работы с 01.05.2026 по 20.05.2026)	Выплачены 05.06.2026 (начислено в сумме 2 354,72 руб.)

* Расчет ранее выплаченных отпускных представлен в табл. 2.

Таблица 2

Расчет отпускных к выплате

Месяц 2026 г.	Сумма отпускных, руб.	Сумма подоходного налога, руб.	Сумма в пенсионный фонд, руб.	Сумма к выплате, руб.
Май	1 348,60 (122,60 × 11 к.д.)	167,13 ((1 348,60 – 63) × 13 %)	13,49 (1 348,60 × 1 %)	1 167,98 (1 348,60 – 167,13 – 13,49)
Июнь			—	

	1 716,40 (122,60 × 14 к.д.)	214,94 ((1 716,40 – 63) × 13 %)		1 501,46 (1 716,40 – 214,94)
Итого	3 065,00	382,07	13,49	2 669,44

1. Рассчитаем зарплату за июнь (см. табл. 3).

Таблица 3

Расчет зарплаты за июнь

(руб.)

Начислено по тарифному окладу	Премия	Начислены отпускные за июнь	Итого начислено	Подходный налог*	Пенсионный фонд	Алименты к удержанию**	Итого удержано
1 309,09 (2 400 / 176 × 96)	654,55 (1 309,09 × 50 %)	1 716,40	3 680,04 (1 309,09 + 654,55 + 1 716,40)	470,22	36,80 (3 680,04 × 1 %)	978,25	1 485,27 (470,22 + 36,80 + 978,25)
Итого к выплате***	908,25 (3 680,04 – 1 485,27 + 214,94 – 1 501,46), где 214,94 руб. – удержанный подоходный налог из отпускных за июнь; 1 501,46 руб. – сумма выплаченных отпускных за июнь						

* Расчет см. в табл. 4.

** Расчет см. в табл. 5.

*** Сумма выплаченного аванса за июнь не рассматривается (но не забывайте, что из аванса также следует удержать алименты).

2. Рассчитаем подоходный налог (см. табл. 4).

Таблица 4

Расчет подоходного налога

Действия бухгалтера	Пояснение	Обоснование
1	2	3
Учтите все доходы, облагаемые подоходным налогом	При определении налоговой базы подоходного налога с физлиц учитываются все доходы плательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме. В нашем случае это зарплата, премия, отпускные	Пункт 1 ст. 199 НК*
Предоставьте налоговые вычеты к доходу работника	К доходу работника применяйте налоговые вычеты (при наличии права на них): – стандартные; – социальные; – имущественные.	Статьи 209–211 НК
	Справочно: об определении налоговой базы Налоговая база подоходного налога с физлиц определяется за каждый месяц как доходы, подлежащие налогообложению, уменьшенные последовательно на сумму налоговых вычетов в соответствии со ст. 209–212 НК	Пункт 3 ст. 199 НК
Предоставьте стандартные налоговые вычеты (СНВ)	Работник при исчислении подоходного налога в 2026 г. имеет право на следующие СНВ в размере: – 216 руб., если полученный им доход за каждый месяц не превысил установленный для получения такого вычета предел (1 308 руб.) в месяц; – 63 руб. – на несовершеннолетнего ребенка	Подпункты 1.1, 1.2 п. 1 ст. 209 НК
Рассчитайте подоходный налог за июнь 2026 г.	$(3\,680,04 - 63) \times 13\% = 470,22$ руб. Справочно: об СНВ 216 руб.	

	На СНВ 216 руб. работник не имеет права в связи с превышением суммы необлагаемого дохода (1 308 руб.)	
Подходный налог к уплате по сроку выплаты зарплаты за июнь 2026 г.	255,28 руб. (470,22 – 214,94)	

* Налоговый кодекс Республики Беларусь (далее – [НК](#)).

3. Рассчитаем алименты к удержанию (см. табл. 5).

Таблица 5

Алименты к удержанию

Действия бухгалтера	Пояснение	Обоснование
1	2	3
За июнь 2026 г.		
Учтите все доходы, из которых удерживаются алименты на содержание детей	Зарплата, премия и отпускные являются доходом, включаемым в расчет базы для исчисления алиментов	Пункт 1 Перечня № 1092*
Рассчитайте алименты после удержания подоходного налога и взносов в ФСЗН	Расчет суммы алиментов производите с дохода, полученного после удержания из него налогов в соответствии с налоговым законодательством и обязательных страховых взносов в бюджет ФСЗН	Часть восьмая п. 84 Инструкции № 67**
Рассчитайте алименты за июнь 2026 г.	793,26 руб. ($(3\ 680,04 - 470,22 - 36,80) \times 25\ %$)	
За май (с 25.05.2026 по 31.05.2026)		
Рассчитайте сумму дохода (отпускных), полученного		

работником с 25 по 31 мая 2026 г. (7 к.д.) (так как отпускные начислены за период с 21 мая, а алименты за май нужно удерживать с 25 по 31 мая 2026 г.)	858,20 руб. (122,60 × 7)	
Рассчитайте с 25 по 31 мая 2026 г. (7 к.д.) удержанные подоходный налог и отчисления в пенсионный фонд	Доход работника за май 2026 г. – 3 703,32 руб. (2 354,72 + 1 348,60). Доля дохода, с которого следует удерживать алименты, – 23,17 % (858,20 / 3 703,32 × 100). Дополнительно: расчет доли дохода сделан для исчисления подоходного налога с учетом СНВ 63 руб.; сумма подоходного налога – 473,24 руб. ((3 703,32 – 63) × 13 %); сумма подоходного налога, которая учитывается для расчета алиментов, – 109,65 руб. (473,24 × 23,17 %); сумма 1 % в пенсионный фонд, которая учитывается для расчета алиментов, – 8,58 руб. (858,20 × 1 %)	
Рассчитайте алименты за май 2026 г.	184,99 руб. ((858,20 – 109,65 – 8,58) × 25 %)	
Итого алименты к удержанию	978,25 руб. (793,26 + 184,99)	

* Перечень видов заработка и (или) иного дохода родителей, подлежащих учету при определении размера алиментов, взыскиваемых на содержание несовершеннолетних детей, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 12.08.2002 № 1092 (далее – [Перечень № 1092](#)).

** Инструкция по исполнительному производству, утвержденная постановлением Минюста Республики Беларусь от 07.04.2017 № 67 (далее – [Инструкция № 67](#)).

Обратите внимание на важные факты, связанные с удержанием алиментов

При удержании алиментов учтите все доходы сотрудника, в т.ч. и ранее выплаченные отпускные, начисленные с 25.05.2026 и далее.

Обязательно произведите удержание алиментов после удержания подоходного налога и 1 % в пенсионный фонд. При этом при расчете подоходного налога примените СНВ на ребенка (63 руб.).

Порядок перечисления алиментов с выплаченных доходов работнику следующий: сколько выплат произведено в его пользу, столько раз нужно перечислить алименты. Исключение составляют выплаты, удержание алиментов из которых не производится.

От редакции

В нашей зарплатной истории выплата аванса и удержание алиментов из него не рассматривались.

Блиц-вопросы про отчет 4-фонд за II квартал 2026 года

В данном материале напомним бухгалтерам основные и самые важные аспекты заполнения отчета 4-фонд, остановимся на нюансах, которые могут возникать при заполнении отчетности за II квартал 2026 г.

Вопрос 1. Сколько раз бухгалтер имеет право уточнить отчетность, если обнаружена ошибка?

До 98 раз. Уточненная отчетность за II квартал 2026 г. должна представляться с новым порядковым номером и не позднее 20.07.2026.

Обоснование ответа

В гр. 3 титульного листа «Порядковый номер отчета за отчетный период (1-99)» указывается порядковый номер отчета от 1 до 99 за отчетный период. Например, первый направленный отчет имеет номер 1, при представлении скорректированных отчетов за этот же период – от 2 до 99 в порядке представления отчетов ([п. 2 Указаний № 143*](#)).

* Указания по заполнению формы ведомственной отчетности «Отчет о средствах бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь», утвержденные постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 18.12.2025 № 143 «О ведомственной отчетности» (далее – [Указания № 143](#)).

Вопрос 2. Организация начисляет страховые взносы в Фонд с отпускных в месяце их начисления. В июне 2026 г. начислены отпускные работникам в размере 124 640 руб., при этом сумма отпускных, приходящихся на июль, составила 86 980 руб.

Как отразить отпускные и страховые взносы в отчетности за II квартал 2026 г.?

Отразите отпускные, начисленные за дни трудового отпуска, приходящегося на июнь, -37 660 руб. (124 640 - 86 980) и страховые взносы, начисленные на них, - 13 181 руб. (37 660 руб. × 35 %).

Обоснование ответа

Суммы, начисленные за трудовые и социальные отпуска, отражаются в стр. 06 и 55 только в сумме, приходящейся на дни отпуска в отчетном периоде. Суммы, причитающиеся за дни отпуска в следующем отчетном

периоде, включаются в стр. 06 и 55 следующего отчетного периода ([часть вторая п. 10, часть вторая п. 44 Указаний № 143](#)).

По такому же принципу отражайте суммы взносов с отпускных по стр. 12 ([п. 16 Указаний № 143](#)).

Вопрос 3. Работнику 1 июля 2026 г. назначено пособие по временной нетрудоспособности (далее – ВН) (за период болезни с 26 по 30 июня 2026 г.). Ответ о среднедневном заработке (СДЗ) Фонд направил в Личный кабинет 1 июля 2026 г.

Можно ли отразить назначенное пособие по ВН в отчетности за II квартал 2026 г.?

Нет.

Обоснование ответа

Данные в отчете заполняются на основании документов бухгалтерского учета нарастающим итогом в белорусских рублях с двумя десятичными знаками после запятой ([п. 3 Указаний № 143](#)). Поскольку сведения о СДЗ будут датированы 01.07.2026, то ранее этой даты отразить назначенное пособие в бухучете нельзя. Данные по назначенному пособию отразите в отчетности за январь – сентябрь 2026 г. по соответствующим строкам.

Вопрос 4. В организации среднесписочная численность работников составляет 14,5 человека.

Как заполнить стр. 01 отчета 4-фонд?

В стр. 01 укажите «15».

Обоснование ответа

В стр. 01 отражается среднесписочная численность застрахованных работников, которая определяется в соответствии с [п. 10 Указаний № 1](#)^{*}. Показатели численности работающих в формах государственных статистических наблюдений отражаются в целых числах. В отдельных случаях они могут быть отражены с одним знаком после запятой, если это установлено в формах государственных статистических наблюдений и (или) указаниях по их заполнению ([часть вторая п. 3 Указаний № 1](#)).

^{*} Указания по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденные постановлением Белстата от 20.01.2020 № 1 (далее – [Указания № 1](#)).

[Указаниями № 143](#) не предусмотрено иное заполнение стр. 01, т.е. стр. 01 заполняется в целых числах.

Вопрос 5. Работник являлся инвалидом II группы, поэтому взносы (28 %) с выплат, начисленных в его пользу, не начислялись. В феврале 2026

г. ему была изменена группа инвалидности с II на III группу, но удостоверение инвалида представлено только в мае 2026 г.

Как отразить доначисление взносов за I квартал 2026 г. (за март) в отчете 4-фонд?

Доначисление взносов отразите в отчетности за II квартал 2026 г. в мае.

Обоснование ответа

Представление корректирующей формы отчета 4-фонд по истечении сроков отчетного периода не предусмотрено.

В отчетности за II квартал 2026 г. сумму выплат, начисленных за март, отразите ([пп. 11, 12, 16 Указаний № 143](#)):

– по стр. 07 со знаком «-»;

– по стр. 08 со знаком «+».

По стр. 12 отразите доначисленные взносы на пенсионное страхование за счет работодателя за март в мае, т.е. в месяце, в котором они были отражены в бухгалтерском учете.

При этом данные в стр. 06 и 55 не корректируются.

Справочно: об уплате страховых взносов за работников-инвалидов

Работодатель не платит взносы на пенсионное страхование (28 %) за работников – инвалидов I или II группы с месяца, следующего за месяцем установления инвалидности ([абз. 2 п. 1 ст. 12 Закона № 118-3*](#)). Данное правило применяется и в случае, если по результатам переосвидетельствования при проведении медико-социальной экспертизы медико-реабилитационными экспертными комиссиями у гражданина изменилась группа инвалидности:

* Закон Республики Беларусь от 15.07.2021 № 118-З «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» (далее – [Закон № 118-3](#)).

– либо с I или II группы на III группу;

– либо он признан трудоспособным.

Таким образом, начиная с 1 марта 2026 г. бухгалтер обязан начислять взносы на пенсионное страхование с зарплаты сотрудника в размере 28 %.

Вопрос 6. В организации работает внешний совместитель. Он представил справку о ВН на период с 15 по 19 июня 2026 г. (5 календарных дней; далее – к.д.). Пособие по ВН не назначалось.

Следует ли в отчете 4-фонд отражать дни ВН этого работника по справке?

Количество дней ВН у работника - внешнего совместителя, удостоверенных справкой о ВН, не отражается в отчете 4-фонд.

Обоснование ответа

Так как работник является внешним совместителем, то на основании представленной справки о ВН соответствующее пособие по ВН ему не назначалось, поэтому дни ВН данного работника не отражайте в отчете 4-фонд.

Пособия по ВН назначаются на основании листка нетрудоспособности (ЛН), выданного и оформленного в установленном законодательством порядке по основному месту работы с учетом заработка по месту работы на условиях внутреннего и (или) внешнего совместительства ([часть первая п. 3, часть первая п. 31 Положения № 569](#)^{*}).

^{*} Положение о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (далее – [Положение № 569](#)).

В отчете 4-фонд в стр. 28–31 в гр. 1 разд. IV отражается количество календарных дней ВН, беременности и родов, за которые начислены соответствующие пособия ([абз. 2 п. 30 Указаний № 143](#)).

Вопрос 7. В мае и июне работники вносили в кассу организации частичную доплату за выделенные им путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление за счет средств государственного социального страхования. Общий размер – 680 руб.

Нужно ли отражать данную сумму в отчетности?

Да. Сумма будет отражаться в отчетах за II, III и IV кварталы 2026 г. с нарастающим итогом.

Обоснование ответа

В стр. 18 отражается сумма частичной доплаты за выделенные работникам путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление за счет средств государственного социального страхования, вносимая наличными в кассу плательщика ([п. 22 Указаний № 143](#)).

Вопрос 8. В апреле 2026 г. частично не принята к зачету сумма пособия по ВН в связи с переплатой, образовавшейся из-за правок в документах персонифицированного учета после даты увольнения работника.

Нужно ли отразить это пособие по стр. 17 отчета 4-фонд?

Да.

Обоснование ответа

В стр. 17 отражается сумма не принятых к зачету расходов в случаях назначения пособия по ВН за периоды фактической занятости у других нанимателей, излишней выплаты пособий в результате внесения изменений в сведения персонифицированного учета по истечении 6 месяцев после окончания периода освобождения от работы либо позднее даты увольнения получателей пособий (за исключением платежей по актам проверок, указанных в стр. 15) ([п. 21 Указаний № 143](#)).

Вопрос 9. Сотрудник (основное место работы) работает по трудовому договору. На период с 1 апреля по 30 июня 2026 г. с ним оформлен гражданско-правовой договор (ГПД). Работник представил ЛН на 10 к.д. (с 18 по 27 мая 2026 г.).

Сколько дней ВН указать в стр. 28 гр. 1 отчета 4-фонд - 10 или 20?

20 к.д.

Обоснование ответа

Пособие по ВН назначается как по основному месту работы, так и по ГПД ([п. 31 Положения № 569](#)).

Так как работник работает по трудовому договору и одновременно выполняет работы по ГПД у одного и того же нанимателя, в случае болезни представляется один ЛН. При этом пособие по ВН назначается по каждому договору (трудовому и ГПД).

Следовательно, в отчете 4-фонд сумма назначенных пособий по ВН и количество календарных дней по ним подлежат отражению в гр. 3 и 1 стр. 28 в количестве 20 к.д. ([п. 30 Указаний № 143](#)).

Вопрос 10. В организации зарплата за первую половину месяца выплачивается 15-го числа текущего месяца, за вторую – 1-го числа следующего месяца.

Какую дату указывать при заполнении отчета в позиции «день фактической выплаты заработной платы» в случае, если зарплата за апрель выплачена 29.04.2026?

Укажите число 1.

Обоснование ответа

В стр. 52 отражаются дни выплаты зарплаты, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре

(контракте), и окончательный день фактической выплаты зарплаты (п. 41 Указаний № 143).

При выплате зарплаты в организации за предыдущий месяц в позиции «день фактической выплаты заработной платы» указываются дни фактической выплаты зарплаты за март в апреле, за апрель в мае, за май в июне.

Если срок выплаты в организации – 1-е число и зарплата выплачена накануне, то в позиции «день фактической выплаты заработной платы» указываете 1-е число независимо от того, что заработная плата за апрель выплачена в апреле. Позиция «нет фактической выплаты заработной платы» не заполняется.

БУХГАЛТЕРУ НА ЗАМЕТКУ

Уважаемые читатели!

Данные в таблице представлены на основании законодательных актов и официальных публикаций государственных органов по состоянию на 09.06.2026.

Учитывайте это при применении их в своей работе.

«ДЕТСКИЕ» ПОСОБИЯ				
Показатель	Период действия (новое значение)	Сумма (руб.)	Период действия (предыдущее значение)	Сумма (руб.)
Размеры ежемесячных государственных пособий				
По уходу за ребенком до 3 лет:				
на первого ребенка	01.02.2026–31.07.2026	1 000,86	01.08.2025– 31.01.2026	931,91
на второго и последующих детей		1 143,84		1 065,04
на ребенка-инвалида до 3 лет		1 286,82		1 198,17
Иные пособия, исчисляемые от бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (БПМ):				
семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до 3 лет	01.05.2026–31.07.2026	254,81	01.02.2026– 30.04.2026	248,48
на детей старше 3 лет из отдельных		254,81		248,48

категорий семей, предусмотренных законодательством (кроме ребенка-инвалида)				
на ребенка-инвалида старше 3 лет		356,73		347,87
Размеры единовременных государственных пособий				
При рождении первого ребенка	01.05.2026–31.07.2026	5 096,20	01.02.2026–30.04.2026	4 969,60
При рождении второго и последующих детей		7 134,68		6 957,44
Женщинам, ставшим на учет в организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности		509,62		496,96
Справочно: размер единовременных пособий в связи с рождением ребенка и женщинам, ставшим на учет в организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности, определяется на дату рождения ребенка (п. 2 ст. 10, п. 2 ст. 11 Закона Республики Беларусь от 29.12.2012 № 7-3 «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»; далее – Закон № 7-3)				
Примечание. Размеры государственных пособий, установленные п. 5 ст. 9, ст. 14, 15, 17 и 18 Закона № 7-3, подлежат перерасчету с 1 февраля, 1 мая, 1 августа, 1 ноября в связи с увеличением БПМ				
ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ ПОДОХОДНОГО НАЛОГА				
Плательщики	Размер (руб.)		Нормативное законодательство	
Размеры стандартных вычетов, предоставляемых в месяц, в 2026 г.				

При получении дохода в сумме, не превышающей 1 308 руб. в месяц	216,00	Подпункт 1.1 п. 1 ст. 209 Налогового кодекса Республики Беларусь (далее – НК)
Имеющие ребенка до 18 лет и (или) иждивенца	63,00	Подпункт 1.2 п. 1 ст. 209 НК
Относящиеся к следующим категориям: – родители (усыновители, удочерители), имеющие двоих и более детей в возрасте до 18 лет или детей-инвалидов в возрасте до 18 лет; – родители (усыновители, удочерители), имеющие детей – инвалидов с детства I группы; – вдова (вдовец); – одинокий родитель; – приемный родитель, опекун или попечитель	120,00	Части пятая, восьмая подп. 1.2 п. 1 ст. 209 НК
1. Инвалиды I и II группы независимо от причин инвалидности, инвалиды с детства, дети-инвалиды в возрасте до 18 лет. 2. Заболевшие и перенесшие лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, инвалиды, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС, другими радиационными авариями. 3. Другие плательщики, перечисленные в подп. 1.3 п. 1 ст. 209 НК	306,00	Подпункт 1.3 п. 1 ст. 209 НК
Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие), получившие: – высшее, научно-ориентированное, среднее специальное или профессионально-техническое образование и трудоустроенные в соответствии со свидетельством о направлении на работу;	860,00	Подпункт 1.4 п. 1 ст. 209 НК

– высшее, научно-ориентированное, среднее специальное или профессионально-техническое образование по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций			
ИНАЯ СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ			
Показатель	Период/размер (руб.) (новое значение)		Период/размер (руб.) (предыдущее значение)
Начисленная номинальная среднемесячная заработная плата	Апрель 2026 г.	2 952,90	Март 2026 г. 2 975,80
	www.belstat.gov.by		
Минимальная заработная плата	Январь 2026 г.	858,00	Декабрь 2025 г. 752,52
	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 06.11.2025 № 612		
Базовая величина	Январь – декабрь 2026 г.	45,00	
	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20.11.2025 № 651		
			Январь –декабрь 2025 г. 42,00
	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16.11.2024 № 848		
БПМ в среднем на душу населения	01.05.2026– 31.07.2026	509,62 554,40	
БПМ (для трудоспособного населения)	Постановление Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 22.04.2026 № 28		

			01.02.2026– 30.04.2026	496,96 534,91
	Постановление Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 22.01.2026 № 2			
Бронирование средств на зарплату	С 15.05.2026	1 676,52	11.05.2026– 14.05.2026	838,26
	www.mintrud.gov.by			
Размер пособия на погребение (определяется на день смерти)	С 01.06.2026	2 952,90	С 01.05.2026	2 975,80
			С 01.04.2026	2 743,00
	Части первая, четвертая ст. 32 Закона Республики Беларусь от 12.11.2001 № 55-3 «О погребении и похоронном деле»			
Справочно: пособие на погребение выплачивается в размере средней заработной платы работников в республике за позапрошлый месяц относительно месяца наступления смерти				
Базовая ставка для оплаты труда работников бюджетной сферы	С 01.01.2026	297,00		
	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2025 № 718			
			С 01.09.2025	273,00
	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 13.08.2025 № 436			